

Na osnovu člana člana 94 . stav (2) tačka f. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju (»Službene novine KS« br. 23/17, 33/17, 30/19, 34/20 i 33/21), te člana 15. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo (»Službene novine Kantona Sarajevo«, broj: 36/20, 49/20 i 32/21), **uz prethodne konsultacije i saglasnost Sindikata JU »Treća osnovna škola« Ilidža, broj: 202-1-04/22. od 06.04.2022.godine** Školski odbor na sjednici održanoj dana 06.04.2022.godine donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE »TREĆA OSNOVNA ŠKOLA« ILIDŽA

Pravni osnov za donošenje Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU »Treća osnovna škola« Ilidža, broj: 01-1-140/21 od 22.03.2021.godine- je Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo (»Službene novine Kantona Sarajevo« broj: 32/21), Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju Kantona Sarajevo (»Službene novine Kantona Sarajevo«, broj: 33/21), Pravilnik s kriterijima za proglašavanje radnika za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo (»Službene novine Kantona Sarajevo«, broj: 9/22) i Pravilnik s kriterijima za prijem radnika u radni odnos u osnovnim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo (»Službene novine Kantona Sarajevo«, broj: 12/22).

Član 1. (Izmjena Člana 7.)

U članu 7. Pravilnika o radu JU „Treća osnovna škola“ Ilidža, broj: 01-1-140/21 od 22.03.2021.godine,
u stavu (1) mijenja se „Ministarstvu za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo“ i glasi: Ministarstvu za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo.
Stav (3) mijenja se i glasi: Škola može raspisati javni konkurs tek nakon pribavljene saglasnosti ministra za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo.

Član 2. (Izmjena Člana 9.) (Javni konkurs)

Član 9. mijenja se i glasi:

- (1) Škola je obavezna u dnevnim novinama objaviti Obavještenje o raspisanom javnom konkursu sa naznakom gdje je objavljen kompletan tekst javnog konkursa.
- (2) Tekst javnog konkursa se obavezno objavljuje na internet stranici i isti istovremeno putem službenog e-mail-a škole dostavlja Ministarstvu i JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo radi objavljivanja na njihovim službenim internet stranicama, uz obaveznu naznaku datuma isteka roka za prijavu na javni konkurs.

- (3) Javni konkurs ostaje objavljen na internet stranicama u čitavom periodu roka prijave.
- (4) Rok za prijave na javni konkurs je deset dana od dana objave obavještenja iz stava (2) ovog člana u dnevnim novinama.
- (5) Javni konkurs obavezno sadrži sljedeće podatke:
 - a) Naziv, sjedište i internet stranicu škole;
 - b) Naziv radnog mjesta;
 - c) Opis poslova i potrebne uslove iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
 - d) Naznaku da li se prijem u radni odnos vrši na neodređeno ili određeno vrijeme i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
 - e) Naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
 - f) Mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
 - g) Iznos osnovne plaće;
 - h) Rok za podnošenje prijave;
 - i) Adresa na koju se prijave podnose;
 - j) Dokumentacija koja se podnosi uz prijavu i
 - k) Način predaje dokumentacije

Član 3.
(Izmjena člana 10.)
(Konkursna komisija)

Član 10. mijenja se i glasi:

- (1) Direktor škole imenuje i razrješava Konkursnu komisiju (u daljem tekstu: Komisija) koju čine tri člana: sindikalni povjerenik ili lice koje on ovlasti da umjesto njega bude ovlašteni predstavnik Sindikata i dva člana iz reda radnika škole, koje predlaže direktor.
- (2) Članovi Komisije na konstituirajućoj sjednici biraju predsjednika i zamjenika predsjednika Komisije, te donose poslovnik o radu.
- (3) O radu Komisije vodi se zapisnik koji potpisuju svi njeni članovi.
- (4) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se traži javnim konkursom kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen konkurs, a ukoliko direktor nema mogućnost imenovanja radnika sa potrebnim stepenom stručne spreme, može angažovati i radnike iz drugih škola.
- (5) Mandat članova Komisije traje četiri godine i oni u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (6) Komisiji iz stava (1) ovog člana pripada naknada za rad u skladu sa posebnom odlukom ministra.
- (7) Način, rokovi i djelokrug rada Komisije je utvđen Pravilnikom koji donosi ministar.

Član 4.
(Izmjena člana 12.)
(Angažovanje radnika u hitnim slučajevima)

U stavu (2) tačka a) broj „60“ se zamjenjuje brojem „90“.

Član 5.
(Izmjena člana 92.)
(Dodaci na plaću za otežane uslove rada)

Član 92. mijenja se i glasi:

- (1) Radniku po osnovu otežanih uslova rada pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u visini do 20% njegove osnovne plaće u sljedećim slučajevima:
 - a) Radniku koji po nalogu direktora, a nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u istom danu radi u dvije smjene (rad u dvije smjene podrazumijeva neposredni odgojno-obrazovni rad) i ako je pauza između smjena u trajanju od četiri i više sati pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od najmanje 1% za svaki dan rada sedmično, a najviše 5% rada u toku sedmice;
 - b) Nastavniku u razrednoj i predmetnoj nastavi koji nastavu realizira iz više od tri nastavna predmeta, pripada pravo dodatka na plaću do najviše 3% njegove osnovne plaće;
 - c) Radniku koji po nalogu direktora i uz saglasnost ministra, u toku cijele školske godine radi samo u popodnevnoj smjeni pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu do 2% njegove osnovne plaće;
 - d) Nastavniku po osnovu rada sa učenicima s teškoćama s kojim nastavnik radi po individualno prilagođenom programu (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu 1% njegove osnovne plaće za rad sa svakim učenikom s kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 10% njegove plaće. Navedeni poseban dodatak nije povezan s normom časova, već s brojem učenika s kojima nastavnik radi po navedenom programu;
 - e) Posebni dodaci iz tačke a), b), c) i d) se isplaćuju tokom cijele nastavne godine, ne isključuju se međusobno, ali ne mogu prelaziti iznos od 20%
 - f) Sekretaru i samostalnom referentu za plan i analizu pripada pravo na poseban dodatak uz plaću u iznosu od 2% njegove osnovne plaće.

Član 6.
(Član 142 a.)
(Prava radnika za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba)

Iza člana 142. dodaje se novi član 142 a. koji glasi:

- (1) Škola ima obavezu u potpunosti zaštititi radno-pravni status radnika za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba u odnosu na ugovor o radu zaključen na neodređeno vrijeme;
- (2) Uslovi, kriteriji za bodovanje i zbrinjavanje radnika iz stava (1) ovog člana i njihovo raspoređivanje u postupku popune upražnjenih radnih mjesta su utvrđeni Pravilnikom s kriterijima za proglašavanje radnika za čijim radom je potpuno ili djelimično prestala potreba u osnovnim i srednjim školama kao javnim ustanovama na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik);
- (3) Za provođenje postupka utvrđivanja radnika za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba, Školski odbor imenuje Komisiju za zbrinjavanje radnika škole za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba u školi (u daljem tekstu: Komisija);
- (4) Mandat članova Komisije iz stava (3) ovog člana traje četiri godine.

- (5) Konstituirajuću sjednicu Komisije saziva predsjednik sindikalne podružnice, a članovi Komisije na istoj sjednici biraju predsjednika, zamjenika predsjednika i zapisničara, te donose poslovnik o radu.
- (6) O radu Komisije vodi se zapisnik.
- (7) Direktor škole je obavezan u predviđenom roku na oglasnoj ploči škole objaviti poziv radnicima, koji bi u tekućoj, odnosno narednoj školskoj godini mogli ostati potpuno ili djelimično bez radnih zadataka, da dostave dokumentaciju na osnovu koje Komisija provodi procedure propisane Pravilnikom iz stava (2) ovog člana.
- (8) Komisija, u saradnji s direktorom, je u rokovima utvrđenim Pravilnikom obavezna izvršiti bodovanje radnika, izraditi preliminaru rang-listu radnika za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba i zbirnu listu radnika s nepunom nastavnom normom/radnim vremenom koji su u radno-pravnom statusu na neodređeno vrijeme i istu oglasiti na oglasnoj ploči s naznakom za rok prigovora u trajanju od tri dana.
- (9) Nakon isteka roka za prigovore iz stava (8) ovog člana, Komisija je dužna iste razmotriti, izraditi konačnu rang listu radnika za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba i zbirnu listu radnika s nepunom nastavnom normom/radnim vremenom koji su u radno-pravnom statusu na određeno vrijeme i iste dostaviti Školskom odboru koji ih utvrđuje svojom odlukom.
- (10) Na odluku Školskog odbora iz stava (1) ovog člana radnik može uložiti prigovor u roku od pet dana od dana njenog prijema.
- (11) Školski odbor je obavezan u roku od pet dana od dana prijema prigovora donijeti konačnu odluku i istu dostaviti podnosiocu prigovora.
- (12) Nakon konačnosti odluke iz stava (11) direktor škole ima obavezu, na način i u roku propisanom Pravilnikom, Ministarstvu dostaviti svu potrebnu dokumentaciju nastalu u navedenom postupku.
- (13) Pored obaveze iz stava (12) ovog člana, direktor je obavezan kontinuirano, tokom cijele školske godine, nadležnoj Komisiji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo dostavljati dokumentaciju propisanu Pravilnikom, u roku od 15 dana od dana nastanka potrebe za popunu upražnjenog radnog mjesta.

Član 7. **(Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU »Treća osnovna škola« Ilidža stupa na snagu osmog dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj ploči škole.

Broj: 01-1-206/22

Sarajevo, 07.04.2022. godine



Predsjednik Školskog odbora

Elvis Turković
Turković Elvis

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU »Treća osnovna škola« Ilidža objavljen je na oglasnoj ploči 08.04.2022.godine, a stupa na snagu 16.04.2022.godine.